



27^{ème} Assemblée Générale
RURURAA RAHI

Jésus vient! J'irai
TE HAERE MAI NEI IESU E HAERE AU

Du 3 au 7 décembre 2025 au Temple de Fautana



Eglise Adventiste
du Septième Jour

Polynésie française



Rapport du Département de l'Aumônerie

12. Département de l'Aumônerie

Mandature : 2022 – 2025

Mission

Accompagnement spirituel

- Offrir un soutien religieux (prières, célébrations de culte et l'écoute).
- Nourrir la vie de foi de ceux qui le souhaitent, quelle que soit leur situation.
- Être une présence d'écoute et de réconfort dans les moments difficiles (maladie, isolement, incarcération, deuil...).
- Aider à traverser les épreuves en offrant une parole d'espérance.
- Assurer la continuité de la vie religieuse pour ceux qui ne peuvent pas participer à leur communauté habituelle (détenus, malades hospitalisés éloignés de chez eux...).

Respect de la liberté

- Proposer et non imposer la foi.
- Accueillir chacun, croyant ou non, dans le respect de sa liberté et de ses convictions.
- Favoriser le dialogue, le respect mutuel et la dignité de chaque personne.

En résumé, la mission de l'aumônerie est de porter une présence bienveillante, spirituelle et humaine, adaptée aux besoins du milieu où elle intervient.

Un aumônier est une personne (souvent un religieux) chargée d'assurer un accompagnement spirituel et moral dans un cadre particulier (fermé) comme :

- Les hôpitaux (aumônier hospitalier, de santé)
- Les prisons (aumônier pénitentiaire),
- L'armée (aumônier militaire),
- Les écoles ou universités (aumônier scolaire ou universitaire),
- Les institutions particulières (orphelinats, maisons de retraite, etc.).
- Le bien être des gens de mers

Fonctions principales d'un aumônier

- Offrir une écoute et un soutien moral ou spirituel,
- Organiser des temps de prière ou des célébrations religieuses,
- Offrir une présence rassurante, y compris auprès de personnes en souffrance, isolées ou en fin de vie.

Exemple d'un aumônier à l'hôpital

Situation : Une patiente gravement malade se sent angoissée.

Rôle de l'aumônier : Il vient lui parler, l'écoute, la soutient moralement, et si elle le souhaite, il prie avec elle ou lui donne une onction aux malades. Il respecte aussi les croyances ou non-croyances de chacun.

Exemple d'un aumônier en prison

Situation : Un détenu souhaite se confier ou poser des questions sur la foi.

Rôle de l'aumônier : Il lui rend visite régulièrement, propose des temps de réflexion, des lectures ou des prières, et l'aide à retrouver un sens à sa vie, parfois à se reconstruire après ses erreurs.



S'adapter à des publics diversifiés

Prise en compte des parcours de vie, des croyances variées, des détenus en rupture sociale ou psychique. Concrètement, cela implique :

- Être formé à l'accompagnement spirituel ou moral (selon le cadre : religieux ou laïc).
- Connaître les besoins spécifiques du milieu (ex. : prison, hôpital, ...).
- Être reconnu ou mandaté par l'institution ou l'organisation religieuse (par exemple, par l'Eglise ou une aumônerie protestante,).
- Assurer la continuité du lien humain et spirituel avec les personnes suivies (patients, détenus, ...).

La continuité de la formation des aumôniers est essentielle pour garantir un accompagnement de qualité, adapté aux réalités humaines, sociales et spirituelles du lieu où ils interviennent (notamment en milieu carcéral, mais aussi ailleurs).

Objectifs de la formation continue des aumôniers

Renforcer les compétences humaines et relationnelles :

- Écoute active, gestion des conflits, accompagnement dans la souffrance, Ateliers sur des thèmes comme la radicalisation, le suicide, etc.

Approfondir les connaissances juridiques et institutionnelles :

- Droit carcéral, statut des cultes en prison, laïcité, respect du cadre pénitentiaire.

Approfondir la dimension spirituelle et théologique :

- Réflexions sur le pardon, la dignité, la liberté intérieure, le sens de la peine...

Partager les expériences entre aumôniers :

- Favoriser les échanges entre aumôniers de différentes régions ou confessions.

Exemples de formations proposées

- En partenariat avec l'Administration pénitentiaire les dates du 20 juin au centre de détention de Tatutu, le 8 août et le 17 septembre 2025 au centre pénitentiaire de Nuutania, pour la première fois sur le territoire : Formations initiales (obligatoires avant d'entrer en fonction)
- Présentation de l'administration pénitentiaire, les différents établissements les personnels les missions.
- La sécurité en établissement pénitentiaire et les procédures à respecter.
- Le principe de laïcité
- Sensibilisation à la déontologie pénitentiaire et remise du code de déontologie.
- Remise du guide de l'intervenant extérieur et signature de la charte d'engagement.
- Rencontres inter-aumôneries (pluridisciplinaires).

Remerciements

Et pour terminer, avant toute chose, nous remercions notre Seigneur et Sauveur Jésus-Christ qui nous confie cette mission d'accompagnement auprès de celles et ceux qui ont besoin d'aide, de soutien et d'espérance. C'est Lui qui nous fortifie et qui nous guide dans ce service.

Nous adressons également nos remerciements à nos accompagnateurs de prison, pour leur présence attentive et leur engagement fidèle auprès des personnes détenues. À nos aumôniers auxiliaires et titulaires, nous exprimons toute notre gratitude pour votre disponibilité, votre dévouement et votre fidélité dans le service de l'Évangile. Nous remercions aussi de tout cœur tous les membres de l'église adventiste de Polynésie qui, par leurs prières, dons et leur soutien matériel, les différentes chorales qui participent activement à la continuité de cette œuvre.



Votre générosité est un signe d'amour fraternel qui nous encourage et nous fortifie. Que le Seigneur bénisse chacun et chacune, et que son œuvre se poursuive à travers notre service commun.

Nous tenons aussi à exprimer notre profonde gratitude à nos administrateurs. Grâce à votre soutien constant, vos encouragements, et vos décisions bienveillantes, notre mission peut se poursuivre dans de bonnes conditions. Vous rendez possible la présence, l'écoute, l'accompagnement spirituel et humain auprès de ceux qui en ont besoin. Votre confiance et votre appui sont pour nous un signe fort de reconnaissance et une source de motivation pour continuer à servir avec engagement et fidélité. Nous vous remercions chaleureusement pour votre disponibilité et votre collaboration.

Que ce partenariat continue de porter des fruits au service de tous.



Tony PAPARAI

Directeur de département de l'Aumônerie



